

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggaran.

Perjanjian kinerja merupakan proses perjanjian rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategi yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam perjanjian kinerja memuat sasaran strategis dengan merinci indikator kinerja dan target yang ditetapkan untuk dapat dicapai dalam tahun 2022.

Tujuan perjanjian kinerja adalah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur, mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterimanya dan terus meningkatkan kinerjanya serta sebagai alat pengendalian manajemen yang praktis bagi organisasi.

Perjanjian kinerja inilah yang menjadi dasar penyusunan perjanjian kinerja seluruh PNS di lingkungan Bappeda, mulai dari level pimpinan tertinggi (eselon II), sampai ke Pelaksana berdasarkan tugas dan fungsi serta hasil turunan (*cascading*) dari perjanjian kinerja atasannya. Untuk mewujudkan kinerja tersebut Bappeda mendapat dukungan anggaran dari APBD sebesar Rp 17.020.520.112,00 yang digunakan untuk melaksanakan 6 program yang terdiri dari 18 kegiatan dan 50 sub kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2.3. Sasaran Strategis, Indikator Kinerja, dan Target Bappeda Tahun 2022

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah yang Sesuai Ketentuan	97%
		Persentase Dokumen Perencanaan perangkat Daerah yang Sesuai Ketentuan	100%
		Persentase Jumlah kajian/analisa/studi /rencana induk/ <i>grand design</i> yang ditindaklanjuti	100%
		Persentase Pemanfaatan Hasil Kelitbangan dalam Kebijakan Daerah	100%
		Persentase Kebijakan Inovasi yang Ditetapkan di Daerah	60%
2.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan perangkat Daerah	Hasil Evaluasi SAKIP	85,10

Dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV Bappeda Tahun 2022 disajikan dalam Lampiran-1.

